

beatech



ビートテック(株)紹介

Jul.2023



ビートテック株式会社 会社説明

1. 会社概要
2. ビートテックが目指す方向性
3. 求める人材像
4. 応募者から見た魅力
5. 組織
6. 選考フロー
7. 採用計画（募集人数）



1-1. 会社概要

【資本金】 3,000万円

【代表】 代表取締役社長 富田 正治

【所在地】 本社：〒141-0031 東京都品川区西五反田7-20-9 KDX西五反田ビル6階 Tel. 03-6685-2512
JR山手線 五反田駅 徒歩8分、東急池上線 大崎広小路駅 徒歩7分、東急目黒線 不動前駅 徒歩7分
大阪支店：〒530-0001 大阪府大阪市北区梅田2-5-4 千代田ビル西館4F Tel. 06-7670-0155
地下鉄西梅田駅 徒歩3分、地下鉄梅田駅 徒歩6分、JR大阪駅 徒歩6分

【事業内容】 ①WEBシステム設計開発・運用保守
②インフラ構築・運用保守
③制御・電気電子・機械設計開発

【沿革】 2015年1月 会社創業
2016年4月 厚木R&Dセンター 開設
2016年9月 本社移転に伴い、厚木R&Dセンターを西五反田に統合
2019年4月 大阪支店 開設

【主要取引先】 ソフトバンク・テクノロジー(株)、KCCSモバイルエンジニアリング(株)、(株)IIJ、ジャパンシステム(株)、
(株)CPリンクス、(株)FBS、日本発条(株)、AZAPA(株)、(株)日野ヒューテック、住友電気工業(株)、
住友電工デバイス・イノベーション(株)、富士ソフト(株)、パイオニア(株)、ビステオン・ジャパン(株)、
ムトーアイテックス(株)、富士通ネットワークソリューションズ(株)、日産自動車(株)

決算期	売上高
2019年11月	1,081百万円
2020年11月	1,193百万円
2021年3月	338百万円
2022年3月	1,239百万円
2023年3月	1,435百万円

1-2. 会社概要

代表取締役社長 富田正治の紹介：

- ✓ PG、SE、PM、システムコンサルと**エンジニア**として一通りの経験をした後、**30代**で起業した
- ✓ **エンジニア一人一人を大切に**することが創業の想い
- ✓ 当社以外にも**IT企業の経営歴が20年**あり、長年取引を続けている顧客が多い
- ✓ コロナ禍でも**黒字**を続け、**経営は安定**している
- ✓ SONY や HONDA など、**技術力で世界に発信**してきた会社を目指し、2024年200名体制が目標



2. ビートテックが目指す方向性

- **理念：いい会社＝エンジニアが育つ会社**
エンジニアの成長が経営の最重要課題

- **ビジョン：100年後の子供たちのために**
自分たちがいなくなった後の世代まで残せるいい会社を創る

- **夢：日本から世界に技術を発信できる会社になる**
やる気を尊重する自由な風土を大切にする

3. 求める人材像

1. 仲間を思いやり、大切にする方

チームワークを大切にしているため

2. 前向きで向上心を持って仕事に取り組める方

大人しい性格でもOK

4. 応募者から見た魅力

エンジニア ファースト

- **AI・アプリケーション開発**
Salesforce、業務・金融系、
スマホ、コミュニケーションロボット
(自社受託システム開発有)
- **エンジニアリング技術支援**
大手自動車メーカー組込ソフト
開発・機械設計・解析

支え合える 仲間たち

- 客先常駐も技術本部による
チーム体制でサポート
- **専任講師リモート勉強会**有
- **情報共有ミーティング**有
(隔月or毎月開催)

ワークライフ バランス

- **月平均残業：7.4時間**
本人の意向に合わなければ、別
プロジェクトへの異動も可能
- **リモートワーク推奨（7割）**
新型コロナ収束後も継続
- **男性育休取得有**
(2022年度：男2名)

4-1. 魅力：エンジニアファースト

■エンジニアファースト

エンジニアの**成長を最優先**に考えます

■隔月面談

状況や希望をしっかりとヒアリングしてサポート

■幹部がエンジニア出身

社長、常務、技術本部長、営業部長、管理部長等
エンジニアによるエンジニアのための会社創り



4-1. 魅力：エンジニアファースト

■キャリアステップ例 1

インフラ運用保守 → インフラ設計構築

前職：メールサーバ運用保守、システム・サーバ展開

現在：大手システムインテグレータ向け、
サーバ構築、運用設計担当 (VMware)

現場：泉岳寺 (オンサイト)

ユニットリーダーとして後進 (新卒 4 年目)

指導も担当



4-1. 魅力：エンジニアファースト

■キャリアステップ例2

システム開発PG → システム開発SE

前現場：ビル管理システムPG (Salesforce)

現在：鉄道施設維持管理システム開発 (Salesforce)

現場：恵比寿 (フルテレワーク)

チームリーダーを補佐するサブリーダー



4-1. 魅力：エンジニアファースト

■キャリアステップ例3

テスター → アプリケーション開発SE

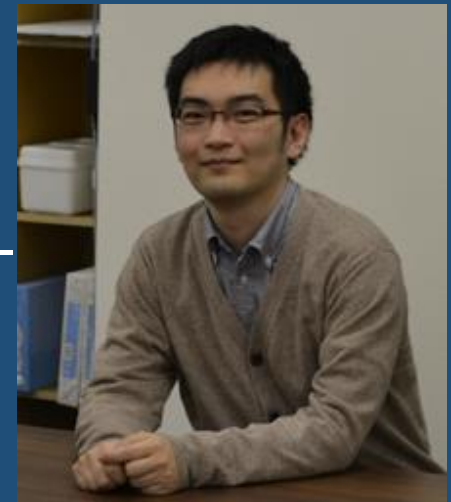
前現場：人工衛星システムのテスター

現在：音声認識システムの保守・追加機能開発・設計
(Java, Python, AIML) プロジェクトリーダー

現場：初台（フルテレワーク）

チームリーダーとして後進3名

（入社4年目、新入社員）の指導も担当



4-1. 魅力：エンジニアファースト

■キャリアステップ例4

アプリケーション開発PG→ AI開発SE

前現場：業務用アプリ開発PG

現在：AI・ロボティクス開発・設計

(Java, Python, C++) プロジェクトリーダー

現場：豊洲（フルテレワーク）

チームリーダーを補佐するサブリーダー

として後進（入社2年目）指導も担当



4-1. 魅力：エンジニアファースト

■キャリアステップ例5

未経験→サーバエンジニア

前現場：未経験（ダンスインストラクター）

現在：サーバエンジニア

金融機関のインフラ更改に伴うサーバ構築

今後、設計も担当するべく学習中

LPIC 1取得（LPIC 2取得予定）



4-2. 魅力：支え合える仲間たち

■人間関係が良好

プライベートでも社員同士、**仲が良い**

■風通しが良い

社長や役職者にも、「**さん**」付けで呼び、気軽に話せる

■社内イベントが盛ん

釣り、スポーツ、ゲーム、ハイキング、日本酒会等の
サークル活動を支援



4-2. 魅力：支え合える仲間たち

■勉強会

WEBシステムを活用して社員間交流と未経験者または経験の浅い方を対象に開催

アジャイル開発、スクラム開発について（2022年6月）

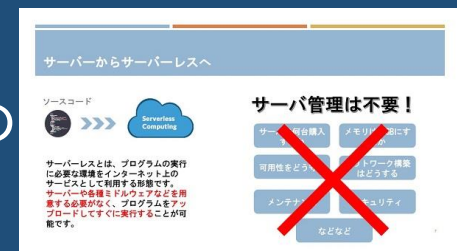
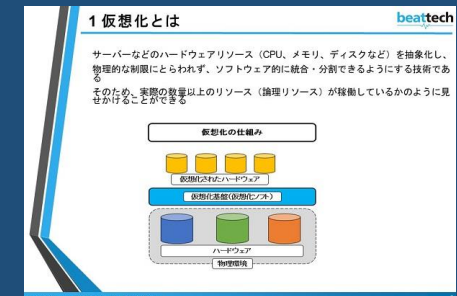
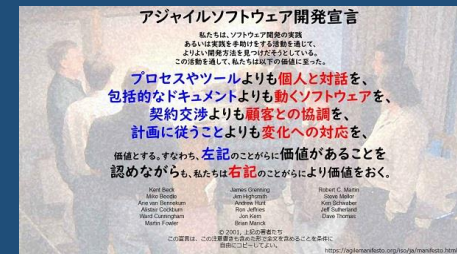
リーダー自身が2日間の認定スクラムマスター研修を受講した内容を元に開催

仮想基盤の概要と基礎について（2022年9月）

東京と大阪のエンジニア交流と若手エンジニアの技術発表会の場として開催

AWS Lambda開発環境構について（2022年9月）

開発エンジニアが自己のスキルアップと資格取得のため勉強した経験談を元に開催



4-3. 魅力：ワークライフバランス

■平均年齢 **35.7歳** (2023年4月)

若手が多いが、ミドル・シニア層も
バランスよく在籍し、永く活躍可能

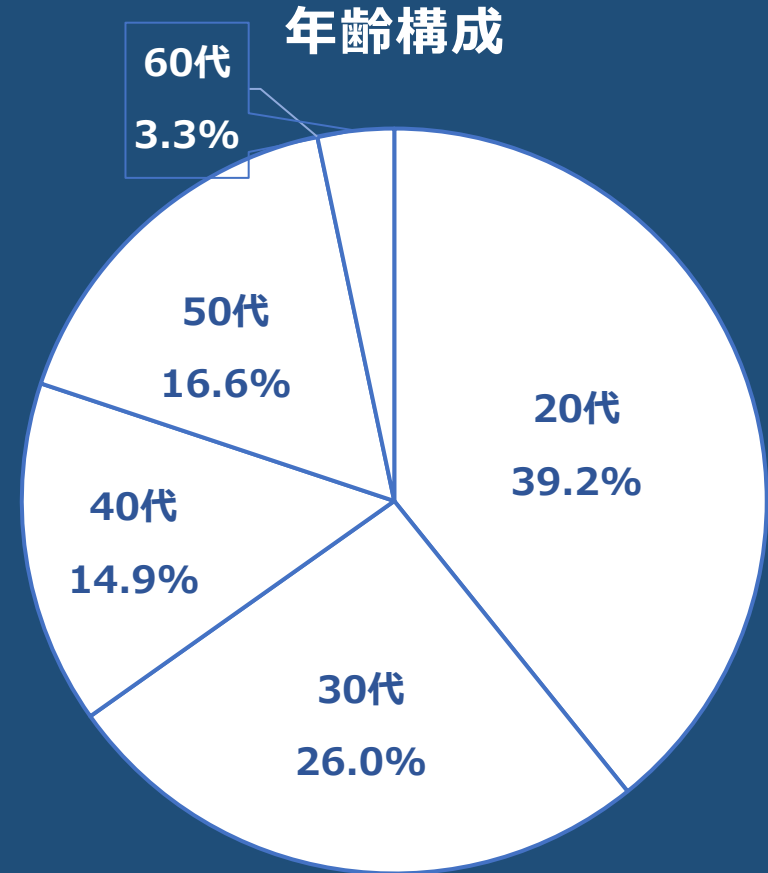
■有休消化日数 **9.1日** (2022年度)

シフト (24H/365日) 現場無

■育休取得実績 **2名** (2022年度)

2021年度 2名

2022年度 2名 (内2名男性)



4-3. 魅力：福利厚生

- 住宅手当**：住宅費自己負担額に応じ、月額**5千円～2万円**（借上社宅有）
- 選択制退職金**：会社積立に加え一部給与を加算可（税・社保負担軽減）
- 子ども手当**：18歳未満の子3人迄、月5千円/人
- 資格取得祝金**：補助対象資格180種類超
- 従業員貸付制度**：引っ越し、出産、教育などに低利貸付（勤続要件有）
- サークル活動支援**：会場費や活動費の補助
- ヘルスケア制度**：インフルエンザ予防接種の一部補助（上限1,500円/回）

5-1. 組織：概要

■社員**190**名（設立**8**年）

2023年4月現在

■正社員比率 **93.2%**

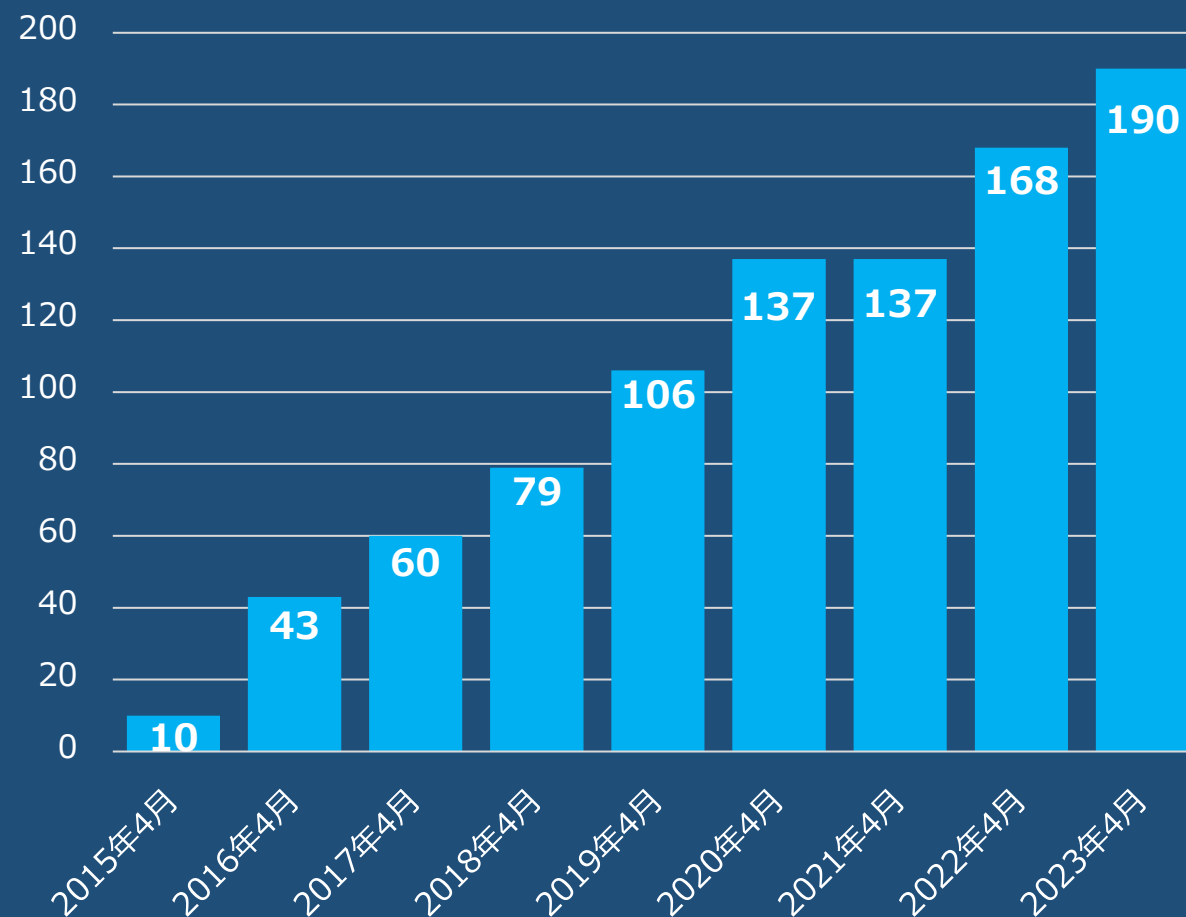
2023年4月現在

■女性比率 **15.8%**

2023年4月現在

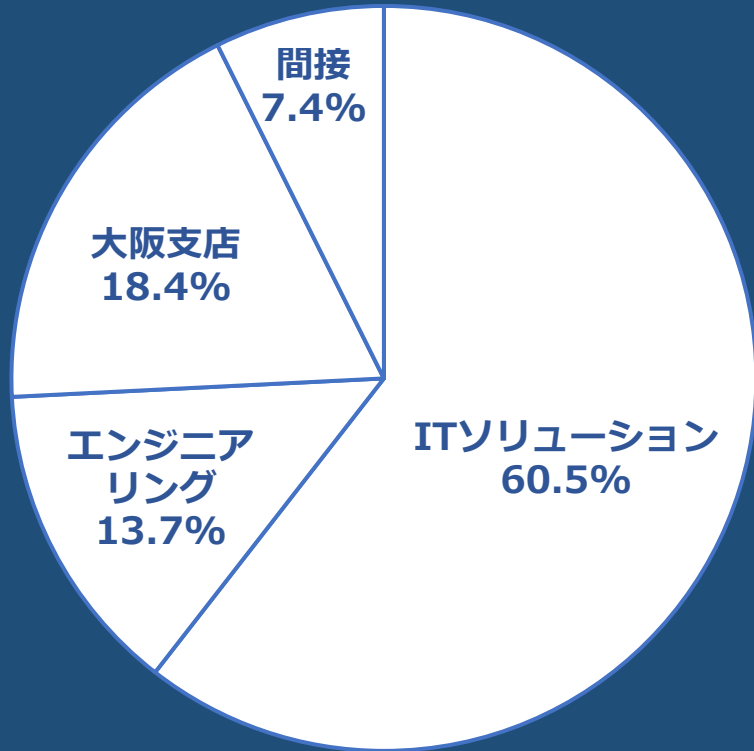
■離職率 **9.1%**

2022年度実績



5-1. 組織：部門

所属別



客先常駐比率 96%
社内受託比率 4%

■ ITソリューション部門 115名

Webシステム（メイン）、業務アプリ、スマホアプリ、ロボットアプリの開発、インフラ構築

■ エンジニアリング部門 26名

大手メーカー開発部門向け、AI/IoT等の技術支援サービス

■ 大阪支店 35名

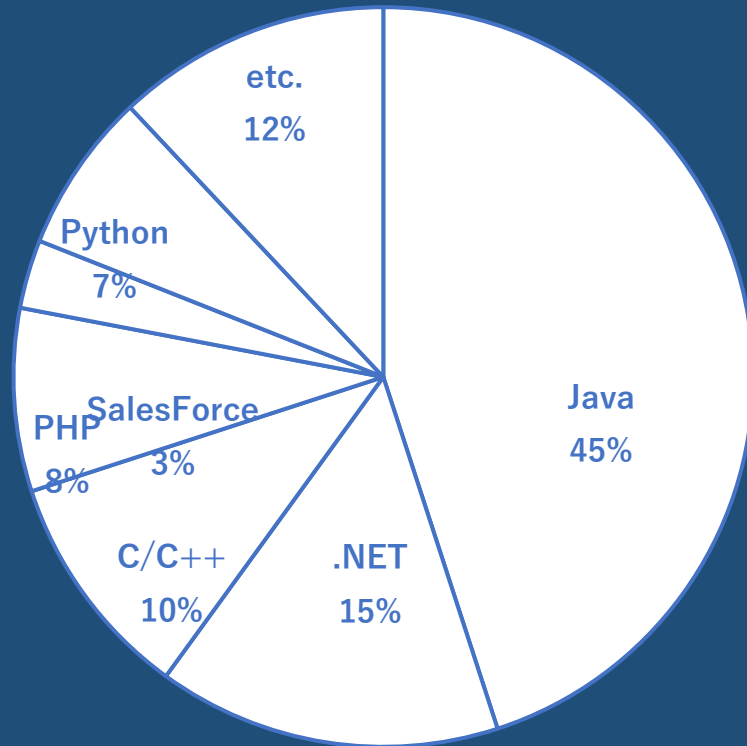
Webシステム開発、業務アプリ開発、組み込み開発、インフラ構築

5-2. 組織：エンジニア属性

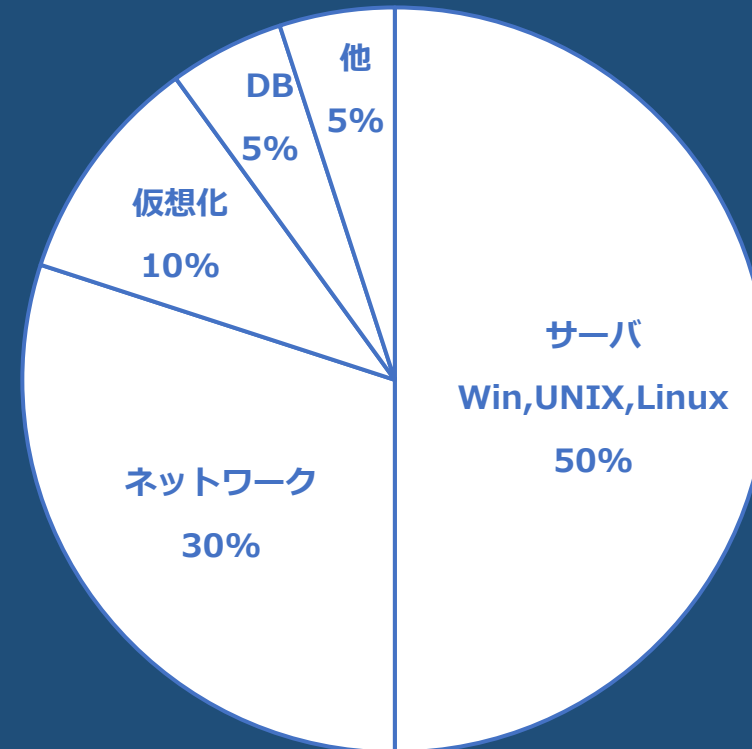
職種	人数	比率
AI・Web・アプリケーション開発エンジニア	111人	63.1%
インフラエンジニア（設計構築・運用保守）	34人	19.3%
エンジニアリング 制御（ソフト）	20人	11.4%
電気電子（エレキ）	5人	2.8%
機械（メカ）	3人	1.7%
その他	3人	1.7%
計	176人	100%

5-3. エンジニア属性

アプリ開発



インフラ



6. 選考フロー

	選考所要日数	東京本社 2019年4月設立	大阪支店
書類選考	所要期間 1 日以内	常務営業本部長 or エンジニアリングGr長	大阪支店長
日程調整	通過から 2 日以内		
面接	通過から 1 週間以内		
内定通知	面接から 1 日以内		

- 筆記試験・適性検査なし（追加実施することもある）
- 面接 1 回で結論出し：Web可、土日祝可、9時～20時スタートまで可
- 媒体募集は、人事が書類選考と日程調整を実施

7-1. 採用計画

2023/4/1～2024/3/31 **40名**

	勤務地	
	東京・神奈川	大阪・京都・神戸
AI・アプリ開発エンジニア	25人	15人
組み込み開発エンジニア		
インフラエンジニア		

7-2. 募集職種 1 : AI・アプリ開発エンジニア

業務内容	システム開発（オープン系）PG/SE システム開発 PG/SE
必須要件	Java, JavaScript, Python, PHP, Perl, C/C++/C#, Objective-C, Go, Kotlin, TypeScript, Swift, R, VB, .NET系, PL/SQL 等、いずれかを使用した開発・運用保守経験が1年以上
注意事項	<ul style="list-style-type: none">・平均勤続1年以上あれば転職回数不問・学歴不問

7-3. 業務内容1-1 : AI・Web開発エンジニア

- ・ 金融機関（銀行・証券・生保・損保）システム開発
- ・ 賃貸管理システム開発/保守
- ・ 物流宅配サービスシステム開発
- ・ 鉄道維持管理システム開発
- ・ 電子決済ショップ管理システム開発
- ・ 携帯料金プランシステム開発
- ・ プリペイドカード決済システム開発
- ・ Salesforce導入/開発

「AIやIoTの開発に関わりたい」「システム開発だけでなく、Web開発にも携わりたい」といったご希望、キャリアプランをお聴きした上で「やりたいこと」や「なりたい自分」を考慮して、経験を積み成長できるプロジェクトへアサインします。

7-3. 業務内容1-2 : AI・Web開発エンジニア

- ・ ECサイト構築やリニューアル
- ・ ソーシャルゲーム開発運用支援
- ・ スマートフォン向けアプリケーション開発
- ・ ロボティクスアプリケーション開発
- ・ Web広告ツール開発
- ・ クライアント会員向けWebサイト構築

「AIやIoTの開発に関わりたい」「Web開発だけでなく、システム開発にも携わりたい」といったご希望、キャリアプランをお聴きした上で「やりたいこと」や「なりたい自分」を考慮して、経験を積み成長できるプロジェクトへアサインします。

7-2. 募集職種 2 : インフラエンジニア

業務内容	サーバー設計・構築 ネットワーク設計・構築
必須要件	サーバまたはネットワークの設計・構築・運用・保守いずれかの経験が1年以上
注意事項	<ul style="list-style-type: none">・平均勤続1年以上あれば転職回数不問・学歴不問

7-3. 業務内容 2 : インフラエンジニア

- ・クラウド/データセンターのサーバ再構築
- ・データベース(SQL)の設計構築
- ・JP1サーバー構築・テスト/Zabbix/運用
- ・金融系企業の基幹ネットワークシステムの再構築
- ・通信キャリア向けネットワークシステムの設計構築

「AIやIoTの開発に関わりたい」「サーバ運用保守経験を活かして、サーバ設計構築スキルを身につけたい」「ネットワーク運用保守経験を活かしてネットワーク設計構築スキルを身につけたい」といったご希望、キャリアプランをお聴きした上で「やりたいこと」や「なりたい自分」を考慮して、経験を積み成長できるプロジェクトへアサインします。

7-2. 募集職種 3 : 組み込み開発エンジニア

業務内容	システム開発（制御・組み込み系）エンジニア
必須要件	MATLAB、C/C++、Pythonいずれかを使用した開発、設計経験が1年以上
注意事項	<ul style="list-style-type: none">・ 平均勤続1年以上あれば転職回数不問・ 学歴不問

7-3. 業務内容3：組み込み開発エンジニア

カーエレクトロニクス/自動運転制御

- ・ ADAS向けECU等設計評価
- ・ 車載ソナー・ECUの実験、評価、解析
- ・ 電気自動車の電池制御開発/評価

デジタル家電機器制御

- ・ IoT向けLTE基板開発
- ・ ヘッドホン向けマイコン開発

「AIやIoTの開発に関わりたい」「自動運転技術に携わりたい」といったご希望、キャリアプランをお聴きした上で「やりたいこと」や「なりたい自分」を考慮して、経験を積み成長できるプロジェクトへアサインします。

7-5. 待遇・勤務条件

	内容		内容
給与	月給：27万円～60万円（未経験206千円～） 年収：324万円～720万円（未経験288万円～） 残業：有、時間外手当は別途全額支給 手当：通勤手当、役職手当、住宅手当、 子ども手当、慶弔見舞金 賞与：無	昇給	年1回（6月）
		就業時間	9:00～18:00 実働8時間、休憩60分
		休日	年間 124日（土日祝、年末年始5日間）
雇用形態	正社員（期間の定め無） 試用期間：6ヶ月（勤務条件の変更無） ※未経験の場合は別に定める	休暇	年次有給、リフレッシュ(年3日)、慶弔、 出産・育児・介護、ドナー、ボランティア、 マタニティ、ジョブリターン
勤務地	顧客先96%（在宅・リモート8割） 社内 4%（敷地内禁煙/屋外喫煙所有） ご希望に合わせて調整します	社会保険	東京都情報サービス産業健保組合、 厚生年金、雇用保険、労災保険